



ถึง องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา / เทศบาลนครยะลา / เทศบาลเมืองเบตง/

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ได้ร่วมกับมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่นได้จัดโครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่นและโครงการคัดเลือกครูดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี 2552 เพื่อคัดเลือกข้าราชการครู/พนักงานครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานดีเด่นเข้ารับรางวัลจากมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น รายละเอียด สามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์ www.yalalocal.go.th หัวข้อหนังสือราชการ

ดังนั้นจังหวัดยะลา จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการ ซึ่งรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้ เพื่อดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรรับรางวัลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

1. โครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น

ให้พิจารณาเลือกผู้บริหารสถานศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานดีเด่น

2. โครงการคัดเลือกครูดีเด่น

ให้พิจารณาคัดเลือกข้าราชการครู/พนักงานครู/ที่ปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานดีเด่น

โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งรายชื่อผู้บริหารสถานศึกษา/ครู ที่ได้รับคัดเลือก พร้อมแบบแสดงผลงาน จำนวน 7 ชุด ให้จังหวัดภายในวันที่ 28 ธันวาคม 2552 เพื่อจักพิจารณาคัดเลือกต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป



สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยะลา

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทร. / โทรสาร. 0-7522-2786

www.yalalocal.go.th

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”

โครงการคัดเลือกครูดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปี 2552

หลักการและเหตุผล

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น ได้ร่วมกันสนับสนุนการศึกษาในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การจัดการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และกรุงเทพมหานคร โดยยึดแผนพัฒนาการศึกษาแห่งชาติ นโยบายของกระทรวงมหาดไทย และหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2544 ของกระทรวงศึกษาธิการเป็นหลัก ทั้งนี้ มีจุดมุ่งหมายส่งเสริมให้โรงเรียนเป็นสถาบันหลักในการอบรมสั่งสอนนักเรียนให้มีความประพฤติดี เป็นผู้มีความรู้ มีสุขภาพอนามัยดี รวมทั้งส่งเสริมให้โรงเรียนมีการพัฒนาคุณภาพทางการศึกษามากยิ่งขึ้น ตลอดจนส่งเสริมให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการศึกษา ซึ่งการที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าวได้ต่อเมื่อโรงเรียนมีครูที่ดี มีคุณธรรมในการดำเนินการสอน ดังนั้น จึงได้ร่วมกันจัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเชิดชูเกียรติ และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่ครู อันจะเป็นหนทางหนึ่งในการกระตุ้นเร่งเร้าให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อกระตุ้นเร่งเร้า ส่งเสริมให้ครูในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความตื่นตัว ปรับปรุงส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาท้องถิ่นในความรับผิดชอบให้มีความก้าวหน้าทันสมัยอยู่เสมอ
2. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปได้เข้าใจและเห็นความสำคัญของการส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาของท้องถิ่น

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

1. ให้จังหวัดคัดเลือกข้าราชการครู / พนักงานครู ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา) ที่ปฏิบัติงานดีเด่น ตามสัดส่วนจำนวนข้าราชการครู / พนักงานครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจังหวัด คือ ครู 200 คน คัดเลือกได้ 1 คน เศษที่เหลือหากเกิน 100 คน ให้คัดเลือกเพิ่มได้อีก 1 คน (ต้องไม่เป็นข้าราชการ / พนักงานครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดียวกัน) แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นครูดีเด่น ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ทั้งนี้ เมื่อจังหวัดพิจารณาคัดเลือกแล้วให้ยื่นแบบแสดงผลงานแก่ครูผู้เสนอ ไม่ต้องส่งผลงานไปให้กรมฯ)
2. สำหรับกรุงเทพมหานครให้พิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูในสังกัดผู้ทำหน้าที่ปฏิบัติการสอน และมีผลงานดีเด่น จำนวน 5 คน แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นครูดีเด่นให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
3. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นประกาศรายชื่อครูที่ได้รับการคัดเลือกเป็น ครูดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี 2552

/ ระยะเวลาดำเนินการ...

ระยะเวลาดำเนินการ

มีนาคม 2552 - มีนาคม 2553

งบประมาณดำเนินการ

มูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่นสนับสนุนงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำโล่รางวัล จำนวน 140 รางวัล เป็นเงินทั้งสิ้น 210,000 บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักประสานและพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

บัญชีรายละเอียดจำนวนครูดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี 2552
 ที่ให้จังหวัดคัดเลือก เพื่อรับรางวัลมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น

ลำดับ	ชื่อครู	ชื่อโรงเรียน	ชื่อจังหวัด	ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
1	กระบี่	99	1	
2	กาญจนบุรี	203	1	
3	กาฬสินธุ์	411	2	
4	กำแพงเพชร	122	1	
5	ขอนแก่น	1,115	6	
6	จันทบุรี	281	1	
7	ฉะเชิงเทรา	195	1	
8	ชลบุรี	1,200	6	
9	ชัยนาท	182	1	
10	ชัยภูมิ	617	3	
11	ชุมพร	130	1	
12	เชียงราย	316	2	
13	เชียงใหม่	287	1	
14	ตรัง	350	2	
15	ตราด	53	1	
16	ตาก	322	2	
17	นครนายก	97	1	
18	นครปฐม	354	2	
19	นครพนม	140	1	
20	นครราชสีมา	1,894	9	
21	นครศรีธรรมราช	904	5	
22	นครสวรรค์	402	2	
23	นนทบุรี	305	2	
24	นราธิวาส	300	2	
25	น่าน	96	1	
26	บุรีรัมย์	185	1	

ลำดับ	ชื่อ	จำนวนบัตรประชาชน	จำนวนบัตรเดนมาร์ก	หมายเหตุ
27	ปทุมธานี	146	1	
28	ประจวบคีรีขันธ์	255	1	
29	ปราจีนบุรี	299	1	
30	ปัตตานี	336	2	
31	พระนครศรีอยุธยา	281	1	
32	พะเยา	137	1	
33	พังงา	161	1	
34	พัทลุง	261	1	
35	พิจิตร	291	1	
36	พิษณุโลก	237	1	
37	เพชรบุรี	370	2	
38	เพชรบูรณ์	195	1	
39	แพร่	228	1	
40	ภูเก็ต	595	3	
41	มหาสารคาม	552	3	
42	มุกดาหาร	26	1	
43	แม่ฮ่องสอน	56	1	
44	ยโสธร	187	1	
45	ยะลา	297	1	
46	ร้อยเอ็ด	245	1	
47	ระนอง	106	1	
48	ระยอง	290	1	
49	ราชบุรี	446	2	
50	ลพบุรี	308	2	
51	ลำปาง	194	1	
52	ลำพูน	144	1	
53	เลย	112	1	
54	ศรีสะเกษ	822	4	
55	สกลนคร	239	1	

ลำดับ	จังหวัด	จำนวนประชากร	จำนวนครู	จำนวนนักเรียน
56	สงขลา	799	4	
57	สตูล	110	1	
58	สมุทรปราการ	381	2	
59	สมุทรสงคราม	182	1	
60	สมุทรสาคร	478	2	
61	สระแก้ว	240	1	
62	สระบุรี	560	3	
63	สิงห์บุรี	76	1	
64	สุโขทัย	360	2	
65	สุพรรณบุรี	224	1	
66	สุราษฎร์ธานี	454	2	
67	สุรินทร์	121	1	
68	หนองคาย	162	1	
69	หนองบัวลำภู	12	1	
70	อ่างทอง	204	1	
71	อุตรธานี	503	3	
72	อุตรดิตถ์	304	2	
73	อุทัยธานี	86	1	
74	อุบลราชธานี	740	4	
75	อำนาจเจริญ	28	1	
รวม		2,109	32	

หมายเหตุ จำนวนครูแต่ละจังหวัด ใช้ฐานข้อมูลจากสถิติข้อมูลการศึกษาท้องถิ่น ปีการศึกษา 2552

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกครูดีเด่น

สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนจังหวัด / เทศบาล / องค์การบริหารส่วนตำบล / เมืองพัทยา)

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

1. นายก อบท. / รองนายก อบท. ฝ่ายการศึกษา เป็นประธานกรรมการ
2. ปลัด อบท. / รองปลัด อบท. ที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการ
3. ผอ.สน. / ผอ.กอง / หน.กองสาธารณสุข เป็นกรรมการ
4. ผอ.สน. / ผอ.กอง / หน.กองการศึกษา เป็นกรรมการ
5. ผู้บริหารโรงเรียนทุกโรงเรียน เป็นกรรมการ
6. ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการ
7. ศึกษาพิเศษ / หน.หน่วยศึกษาพิเศษ / หรือผู้ทำหน้าที่ เป็นกรรมการและเลขานุการ

ระดับจังหวัด

ให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

1. รองผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นประธานกรรมการ
2. ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการ
3. ปลัด อบท. (อบท. ที่ส่งครูเข้ารับคัดเลือก) เป็นกรรมการ
4. ผู้ทรงคุณวุฒิจาก กทจ. เป็นกรรมการ
5. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น เป็นกรรมการและเลขานุการ

พิจารณาคัดเลือกข้าราชการครู / พนักงานครู ในสังกัด อบท. ที่ปฏิบัติงานดีเด่น ตามจำนวน

ในบัญชีรายชื่อครูดีเด่นจำนวนครูดีเด่นฯ แบบท้ายโครงการ โดยต้องไม่เป็นข้าราชการ / พนักงานครู สังกัด อบท. เดียวกัน

(หมายเหตุ แต่ละจังหวัดจะคัดเลือกได้กี่คน พิจารณาจากสัดส่วนจำนวนข้าราชการครู / พนักงานครู สังกัด อบท.

ทั้งจังหวัด คือ ครู 200 คน คัดเลือกได้ 1 คน เศษที่เหลือหากเกิน 100 คน ให้คัดเลือกเพิ่มได้อีก 1 คน)

แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นครูดีเด่น ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ทั้งนี้ เมื่อจังหวัดพิจารณา

คัดเลือกแล้วให้คืนแบบแสดงผลงานแก่ครูผู้เสนอ ไม่ต้องส่งผลงานไปให้กรมฯ)

ครูผู้ได้รับคัดเลือกต้องไม่เคยได้รับรางวัลครูดีเด่นของมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่นมาก่อน หรือเคย

ได้รับรางวัลครูดีเด่นของมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่นมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี

ให้ครูจัดทำผลงานเพื่อเสนอเข้ารับการคัดเลือกระดับจังหวัด โดยจัดทำเอกสาร (ผลงานย้อนหลัง

3 ปี) บรรยายคุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ (500 คะแนน)

- | | |
|--|-----------|
| ตอนที่ 1 ประวัติของครูที่ได้รับการคัดเลือก | 30 คะแนน |
| ตอนที่ 2 คุณลักษณะทั่วไป | 100 คะแนน |
| ตอนที่ 3 คุณลักษณะครูผู้สอน | 300 คะแนน |
| ตอนที่ 4 คุณลักษณะพิเศษอื่นๆ | 70 คะแนน |
| ตอนที่ 5 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา | |

แบบแสดงผลงานของครูที่ปฏิบัติงานดีเด่น

ปี.....

จังหวัด.....

รูปถ่าย 2 "

ชุดราชการ

หน้าตรงไม่

สวมหมวก

ตอนที่ 1

ประวัติของครูที่เสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือก

1. ชื่อ - สกุล.....
2. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
โรงเรียน.....สังกัด (อบจ. / เทศบาล / อบต. / เมืองพัทยา).....
.....จังหวัด.....โทร.....
3. ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่.....ถนน.....ตำบล.....
อำเภอ.....จังหวัด.....
4. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี.....สถานภาพ.....
5. ดำรงตำแหน่งนี้ ตั้งแต่ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
6. รางวัลดีเด่นที่เคยได้รับ.....ปี พ.ศ.....
7. ประวัติการทำงานในหน้าที่และหน้าที่พิเศษ (เฉพาะที่สำคัญ) (10 คะแนน)

หน้าที่

สถานที่

ระยะเวลา

- | | | |
|----------|-------|-------|
| 7.1..... | | |
| 7.2..... | | |
| 7.3..... | | |
| 7.4..... | | |
| 7.5..... | | |

8. การพิจารณาความดีความชอบ (ย้อนหลัง 3 ปี) (5 คะแนน)

- 8.1 ปี พ.ศ.....ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น
- 8.2 ปี พ.ศ.....ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น
- 8.3 ปี พ.ศ.....ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น

9. การศึกษา (เรียงจากวุฒิสูงสุดตามลำดับและที่สำคัญ) (5 คะแนน)

วุฒิ

ปี พ.ศ.ที่สำเร็จการศึกษา

ชื่อสถาบัน

- | | | |
|----------|-------|-------|
| 9.1..... | | |
| 9.2..... | | |
| 9.3..... | | |
| 9.4..... | | |

10. การถูกลงโทษทางวินัย (เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่) (10 คะแนน)

.....

.....

ตอนที่ 2

คุณลักษณะทั่วไป (โปรดบรรยายถึงคุณลักษณะของผู้ที่สมควรได้รับรางวัลครูดีเด่น)

1.ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในหัวข้อต่อไปนี้ (20 คะแนน)

- 1.1 ความประหยัด
- 1.2 ความยุติธรรม
- 1.3 ความเมตตากรุณา
- 1.4 ความรับผิดชอบและตรงต่อเวลา
- 1.5 ความรักและการเอาใจใส่ต่อศิษย์
- 1.6 ความซื่อสัตย์สุจริต
- 1.7 เจตนาคิดดีเพื่อนร่วมงานและสถานศึกษา
- 1.8 ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อศิษย์
- 1.9 ความศรัทธาต่อวิชาชีพครู
- 1.10 ความเสียสละและอุทิศเวลา

2.ด้านบุคลิกภาพ ในหัวข้อต่อไปนี้ (20 คะแนน)

- 2.1 การแต่งกายสะอาด
- 2.2 ท่วงท่าวาจา
- 2.3 กิริยามารยาท
- 2.4 ความประพฤติและการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี
- 2.5 มีความเชื่อมั่นในตนเอง

3.ด้านมนุษยสัมพันธ์และสัมพันธภาพในครอบครัว ในหัวข้อต่อไปนี้ (10 คะแนน)

- 3.1 มนุษย์สัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและบุคคลทั่วไป
- 3.2 สัมพันธภาพในครอบครัว

4.ด้านความร่วมมือในการพัฒนาชุมชน ในหัวข้อต่อไปนี้ (20 คะแนน)

- 4.1 การพัฒนาชุมชนและให้ความร่วมมือต่อชุมชน
- 4.2 การมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ที่ประชาชนในท้องถิ่นจัดขึ้น
- 4.3 มีความสามารถปรับตัวให้เข้ากับขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมของท้องถิ่น

- 4.4 ความศรัทธาและยอมรับนับถือของคนโดยทั่วไป
- 4.5 ปฏิบัติงานประจำปีได้ผลดีเด่นเป็นพิเศษและทำประโยชน์ต่อส่วนรวมจนสมควรยกย่องเป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่น
5. ด้านความร่วมมือและประสานงานกับหน่วยงานอื่นได้ดี ในหัวข้อดังต่อไปนี้ (15 คะแนน)
 - 5.1 คุณลักษณะที่บ่งบอกถึงความเป็นผู้ให้ความร่วมมือและประสานงานกับหน่วยงาน
ทั้งหน่วยเหนือและหน่วยงานในระดับเดียวกัน
 - 5.2 การประสานงานกับหน่วยงานอื่น ๆ
6. ด้านความเป็นผู้ทันสมัยและ ทันต่อเหตุการณ์ ในหัวข้อดังต่อไปนี้ (15 คะแนน)
 - 6.1 ผลงานอันเป็นที่ประจักษ์ชัด อันแสดงให้เห็นถึงความเป็นคนทันสมัยต่อเหตุการณ์
 - 6.2 มีความคิดริเริ่มที่แปลกใหม่และใช้ปฏิบัติได้
 - 6.3 อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ตอนที่ 3 คุณลักษณะครูผู้สอน (โปรดบรรยายถึงคุณลักษณะของผู้ที่สมควรได้รับรางวัลครูดีเด่น)

1. ด้านการสอน ในหัวข้อต่อไปนี้ (60 คะแนน)
 - 1.1 ความสามารถในการสอน
 - 1.2 การเตรียมการสอน
 - 1.3 ความตั้งใจและนำเทคนิคใหม่ๆ มาใช้
 - 1.4 การจัดทำสื่อการเรียนการสอนและอุปกรณ์การสอน
 - 1.5 มีเทคนิควิธีการวัดผลที่คิดและใช้ผลนั้นปรับปรุงสภาพการเรียนการสอน
 - 1.6 การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเหมาะสมกับท้องถิ่น
2. ด้านความรู้และวิชาการ ในหัวข้อต่อไปนี้ (60 คะแนน)
 - 2.1 ผลงานด้านการวิจัย หรือแต่งตำราเพื่อเผยแพร่ความรู้หรือการวิจัยในชั้นเรียน
 - 2.2 ความสนใจในการเข้ารับฝึกอบรมศึกษาหาความรู้
 - 2.3 การค้นคว้า รวบรวมความรู้และจัดทำเอกสารคู่มือประกอบการสอน
3. ด้านงานบริหาร ในหัวข้อต่อไปนี้ (40 คะแนน)
 - 3.1 ความสามารถในการบริหารและจัดห้องเรียน เพื่อสร้างบรรยากาศในห้องเรียน
 - 3.2 การจัดเก็บวัสดุอุปกรณ์การสอนให้เหมาะสมกับสถานที่
 - 3.3 การวางแผน การจัดโครงการทั้งระยะสั้นและระยะยาวให้สอดคล้องกับหลักสูตร
และให้เหมาะสมกับสภาพท้องถิ่นที่โรงเรียนตั้งอยู่
 - 3.4 การจัดหาแหล่งเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกโรงเรียน

4. ด้านการปกครอง ในหัวข้อต่อไปนี (30 คะแนน)

4.1 หลักในการปกครองแบบประชาธิปไตย

4.2 ความเอาใจใส่ในการดักเตือนสั่งสอนศิษย์

4.3 ความจริงใจและจริงจังต่อการแก้ไขความประพฤติของศิษย์

5. ด้านคุณภาพผู้เรียนดีเด่น ในหัวข้อต่อไปนี (80 คะแนน)

5.1 ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนในกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่สอนหรือประสบการณ์สำคัญของผู้เรียนรวมทั้งสาระการเรียนรู้

5.2 ผลงานของผู้เรียน

6. ด้านผลงานดีเด่นของครูผู้สอน (ย้อนหลัง 3 ปี ในระดับที่ขอ) (30 คะแนน)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ตอนที่ 4

คุณลักษณะพิเศษอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา (โปรดบรรยายรายละเอียดเป็นข้อๆ) (70 คะแนน)

- 1.....
- 2.....
- 3.....
- 4.....
- 5.....

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอผลงาน

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตอนที่ 5

ความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชา (โปรดระบุเหตุผลที่ท่านเห็นว่าบุคคลผู้นี้เหมาะสมที่จะเป็นครูดีเด่น)

(ลงชื่อ).....ผอ.โรงเรียน.....

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....ผอ.สำนัก/ผอ.กอง/หน.กองการศึกษา

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....ปลัด อบจ. / เทศบาล / อบต. / เมืองพัทยา

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....นายก อบจ. / เทศบาล / อบต. / เมืองพัทยา

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....ผู้ว่าราชการจังหวัด

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เกณฑ์การให้คะแนน

ตอนที่ 1

ข้อ 7 คะแนนเต็ม 10 คะแนน ข้อละ 2 คะแนน

ข้อ 8 คะแนนเต็ม 5 คะแนน

- ได้ 2 ชั้น 2 ครั้ง และ 1 ชั้นครึ่ง 1 ครั้ง ได้ 5 คะแนน
- ได้ 2 ชั้น 1 ครั้ง และ 1 ชั้นครึ่ง 2 ครั้ง ได้ 4 คะแนน
- ได้ 1 ชั้นครึ่ง 3 ครั้ง ได้ 3 คะแนน
- ได้ 1 ชั้นครึ่ง 2 ครั้ง ได้ 2 คะแนน
- ได้ 1 ชั้นครึ่ง 1 ครั้ง ได้ 1 คะแนน

ข้อ 9 คะแนนเต็ม 5 คะแนน

- ปริญาโทขึ้นไป ได้ 5 คะแนน
- ปริญาโท ได้ 4 คะแนน
- ต่ำกว่าปริญาโท ได้ 3 คะแนน
- ปริญาตรี ได้ 2 คะแนน
- ต่ำกว่าปริญาตรี ได้ 1 คะแนน

ข้อ 10 คะแนนเต็ม 10 คะแนน

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ได้ 10 คะแนน
- ถูกลงโทษทางวินัย 1 ครั้ง ได้ 5 คะแนน
- มากกว่า 1 ครั้ง ได้ 0 คะแนน

ตอนที่ 2

ข้อ 1 คะแนนเต็ม 20 คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนข้อละ 2 คะแนน

ข้อ 2 คะแนนเต็ม 20 คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนข้อละ 4 คะแนน

ข้อ 3 คะแนนเต็ม 10 คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนข้อละ 5 คะแนน

ข้อ 4 คะแนนเต็ม 20 คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานและมีคำรับรองของผู้บังคับบัญชาและตัวแทนชุมชน ข้อละ 4 คะแนน

ข้อ 5 คะแนนเต็ม 15 คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนในข้อ 5.1 ได้ 10 คะแนน
- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนในข้อ 5.2 ได้ 5 คะแนน

ข้อ 6 คะแนนเต็ม 15 คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนข้อละ 5 คะแนน

ตอนที่ 3

ข้อ 1 คะแนนเต็ม 60 คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ข้อละ 10 คะแนน

ข้อ 2 คะแนนเต็ม 60 คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ในข้อ 2.1 ได้ 30 คะแนน
- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ในข้อ 2.2 ได้ 10 คะแนน
- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ในข้อ 2.3 ได้ 20 คะแนน

ข้อ 3 คะแนนเต็ม 40 คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ข้อละ 10 คะแนน

ข้อ 4 คะแนนเต็ม 30 คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ข้อละ 10 คะแนน

ข้อ 5 คะแนนเต็ม 80 คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ข้อละ 40 คะแนน

ข้อ 6 คะแนนเต็ม 30 คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ข้อละ 10 คะแนน

ตอนที่ 4 คะแนนเต็ม 70 คะแนน

- คุณลักษณะครบ 5 ด้านขึ้นไป ได้ 70 คะแนน
- คุณลักษณะครบ 4 ด้านขึ้นไป ได้ 55 คะแนน
- คุณลักษณะครบ 3 ด้านขึ้นไป ได้ 40 คะแนน
- คุณลักษณะครบ 2 ด้านขึ้นไป ได้ 25 คะแนน
- คุณลักษณะครบ 1 ด้านขึ้นไป ได้ 10 คะแนน

โครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปี 2552

หลักการและเหตุผล

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่นได้ร่วมกันสนับสนุนการศึกษาในระดับท้องถิ่น โดยมุ่งหมายให้มีการส่งเสริมให้โรงเรียนเป็นสถาบันหลักในการอบรมสั่งสอนนักเรียนให้มีความประพฤติดี เป็นผู้มีความรู้ มีสุขภาพอนามัยดี รวมทั้งส่งเสริมให้โรงเรียนมีการพัฒนาคุณภาพทางการศึกษามากยิ่งขึ้น ตลอดจนส่งเสริมให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการศึกษา ซึ่งการที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าวได้ผู้ที่มีส่วนสำคัญยิ่งในการปฏิบัติหน้าที่นี้ ได้แก่ ผู้บริหารสถานศึกษา (ผู้อำนวยการสถานศึกษา) ดังนั้น จึงได้ร่วมกันจัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเชิดชูเกียรติและเพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่ผู้บริหารสถานศึกษา อันจะเป็นหนทางหนึ่งในการกระตุ้นเร่งเร้าให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน

วัตถุประสงค์

1. กระตุ้นเร่งเร้า ส่งเสริมให้ผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความตื่นตัว ปรับปรุงส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีความก้าวหน้าทันสมัยอยู่เสมอ
2. เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติ เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา
3. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รู้และเข้าใจ ตลอดจนเห็นความสำคัญของการส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาของท้องถิ่น

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

1. ให้จังหวัดคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา) ที่ปฏิบัติงานดีเด่นตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด จังหวัดละ 1 คน สำหรับจังหวัดที่มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการศึกษาและมีโรงเรียนในสังกัดตั้งแต่ 3 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขึ้นไป ให้พิจารณาคัดเลือกได้จังหวัดละ 2 คน (ต้องไม่เป็นผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดียวกัน) แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกพร้อมแบบแสดงผลงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
2. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแบบแสดงผลงานที่จังหวัดเสนอมาเพื่อรับรางวัลจากมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น จำนวน 5 คน
3. สำหรับกรุงเทพมหานครให้พิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูในสังกัดผู้ทำหน้าที่บริหารในสถานศึกษาที่มีผลงานดีเด่น จำนวน 2 คน แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

/4. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น...

4. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นประกาศรายชื่อผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับคัดเลือกเป็น
ผู้บริหารสถานศึกษา ดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี 2552

ระยะเวลาดำเนินการ

มีนาคม 2552 - มีนาคม 2553

งบประมาณดำเนินการ

มูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่นสนับสนุนงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำโล่รางวัล
เกียรติบัตร และปกใหม่ จำนวน 7 รางวัล เป็นเงินทั้งสิ้น 10,500 บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักประสานและพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น
สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท. / เทศบาล / อบต. / เมืองพัทยา)

ให้ อปท. แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| 1. นายก อปท. | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. ปลัด อปท. | เป็นกรรมการ |
| 3. ผอ.สน. / ผอ.กอง / หน.กองสาธารณสุข | เป็นกรรมการ |
| 4. ผอ.สน. / ผอ.กอง / หน.กองการศึกษา | เป็นกรรมการ |
| 5. ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นกรรมการ |
| 6. ศึกษาธิการ / หน.หน่วยศึกษาธิการหรือผู้ทำหน้าที่ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

ระดับจังหวัด

ให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| 1. รองผู้ว่าราชการจังหวัด | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. ท้องถิ่นจังหวัด | เป็นกรรมการ |
| 3. ปลัด อปท. | เป็นกรรมการ |
| (อปท. ที่ส่งผู้บริหารฯ เข้ารับคัดเลือก) | |
| 4. ผู้ทรงคุณวุฒิจาก กทจ. | เป็นกรรมการ |
| 5. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

พิจารณาคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่มีผลงานดีเด่นที่ได้รับคัดเลือกจาก อปท. จังหวัดละ 1 คน สำหรับจังหวัดที่มี อปท. ที่จัดการศึกษาและมีโรงเรียนในสังกัดตั้งแต่ 3 อปท. ขึ้นไป ให้พิจารณา
คัดเลือกได้ จังหวัดละ 2 คน แต่จะต้องไม่เป็นผู้บริหารฯ ที่สังกัด อปท. เดียวกัน แล้วเสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับ
คัดเลือกพร้อมแบบแสดงผลงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกผู้บริหารฯ (ผลงานย้อนหลังไม่ควรเกิน 3 ปี) ควรพิจารณาจากหัวข้อ
ต่อไปนี้**

1. ประวัติของผู้บริหารสังกัดสถานศึกษา
2. คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีขอบเขตการพิจารณา ดังนี้
 - 2.1 คุณลักษณะเฉพาะตัว พิจารณาในด้าน
 - จรรยาบรรณและคุณธรรม
 - อุปนิสัย

2.2 คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์เฉพาะ

2.2.1 ความสามารถในการบริหารทั่วไป

พิจารณาว่าในการบริหารงานได้ใช้หลักการบริหารงานอย่างไร
การจัดทำแผน โครงการพัฒนาโรงเรียน การศึกษาและแก้ไขปัญหา
การให้คณะครูมีส่วนร่วมในการบริหาร เสนอความคิดเห็น
มีความสามารถในการใช้สื่อ เทคโนโลยีและสารสนเทศเพื่อการบริหาร

2.2.2 ความสามารถในการบริหารงานเฉพาะเรื่อง

การบริหารงานวิชาการ พิจารณาลาก

1. การจัดให้มีสื่อการเรียนการสอน เก็บบำรุงรักษาและกำกับดูแล
ให้มีการใช้อย่างคุ้มค่า
2. การดำเนินการนิเทศภายในโดยการเยี่ยมชั้นเรียน ปรีกษาหาข้อ
และให้คำแนะนำเพื่อให้การเรียนการสอนมีประสิทธิภาพ
3. การจัดและกำกับดูแลการสอนซ่อมเสริมให้บังเกิดผลดีแก่นักเรียน
4. ดำเนินการวัดผลการเรียนการสอนได้ถูกต้อง สอดคล้องกับระเบียบ
และหลักการวัดผลการศึกษา
5. จัดให้มีและส่งเสริมการใช้ห้องสมุด หรือมุมหนังสือจนเกิดประโยชน์
ต่อนักเรียน
6. ส่งเสริมให้ครูเข้าร่วมฝึกอบรมสัมมนาเกี่ยวกับเทคนิควิธีการและสื่อ
เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน
7. กำกับ ดูแลให้ครูเตรียมการสอนและทำบันทึกการสอนเป็นปัจจุบัน
อยู่เสมอ
8. ส่งเสริมและสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ให้ครูจัดห้องเรียนที่เอื้อเพื่อต่อ
การเรียนการสอน
9. ควบคุม ดูแล และส่งเสริมให้ครูจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้
สอดคล้องกับหลักการเรียนรู้และหลักสูตร

การบริหารงานกิจการนักเรียน พิจารณาจาก

1. การจัดให้มีการบริการด้านต่าง ๆ ให้แก่นักเรียน เช่น ห้องพยาบาล
อาหารกลางวัน สหกรณ์นักเรียน ทุนการศึกษา
2. จัดและส่งเสริมจนนักเรียนสามารถปกครองและช่วยเหลือตนเองได้
เช่น มีสภานักเรียน คณะกรรมการนักเรียน
3. จัดให้มีกิจกรรมที่ส่งเสริมการเรียนของนักเรียน ได้แก่ การแข่งขัน
กีฬา ทัศนศึกษา การพัฒนาโรงเรียน

4. การสำรวจ ดูแล และให้ความช่วยเหลือนักเรียนที่มีปัญหาในด้านต่าง ๆ เช่น การขาดเรียน ความยากจน ปัญหาครอบครัว
5. จัดบริการทางด้านแนะแนวทั้งในด้านส่วนตัว การศึกษาต่อการประกอบอาชีพ และติดตามผลนักเรียนที่จบการศึกษาแล้ว
6. ควบคุมดูแลให้มีการทำระเบียบสะสม บัตรสุขภาพ ทะเบียนต่าง ๆ เกี่ยวกับตัวนักเรียน จัดเก็บไว้อย่างมีระเบียบเป็นปัจจุบัน แล้วนำมาใช้จนเกิดประโยชน์ต่อนักเรียน

7. สำรวจดูแลเด็กในเขตบริการของโรงเรียนให้เข้าเรียนอย่างทั่วถึง

การบริหารงานบุคลากร พิจารณาจาก

1. จัดครูเข้าสอนและหรือมอบหมายงานอื่นตามความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม
2. กำกับ ดูแลและส่งเสริมให้ครูได้ประพฤติปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ และจรรยาวิชาชีพครู
3. พิจารณาเสนอความดีความชอบของบุคลากรในโรงเรียนตามเกณฑ์ โดยใช้ระบบคุณธรรม
4. กำกับ ติดตามและนิเทศการปฏิบัติงานของครูอย่างมีระบบและสม่ำเสมอ
5. จัดสวัสดิการและให้บริการแก่บุคลากรในโรงเรียนอย่างสม่ำเสมอ
6. ส่งเสริม สนับสนุนให้ครูมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ และนำความรู้ความสามารถมาปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อโรงเรียน . . .

การบริหารงานธุรการ การเงิน และพัสดุ พิจารณาจาก

1. ดำเนินงานหรือกำกับ ดูแลงานสารบรรณได้อย่างมีระบบ ถูกต้องรวดเร็ว
2. ดำเนินการหรือกำกับดูแลในการจัดทำและเก็บรวบรวมเอกสารหลักฐานการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของโรงเรียน เช่น สมุดหมายเหตุรายวัน ทะเบียนนักเรียน ฯลฯ ไว้เป็นระเบียบถูกต้อง
3. จัดทำทะเบียน การควบคุมการเบิกจ่ายพัสดุครุภัณฑ์ไว้เป็นระเบียบถูกต้องและตรวจสอบได้
4. จัดเก็บรักษา และซ่อมแซมพัสดุภัณฑ์ต่าง ๆ ของโรงเรียนให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้ดีอยู่เสมอ
5. กำกับ ดูแล ให้มีการทำบัญชี และทะเบียนเกี่ยวกับการเงิน ทั้งเงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณของโรงเรียนให้เป็นปัจจุบันและถูกต้องตา ระเบียบและแจ้งให้เป็นที่รับทราบทั่วไป

การบริหารงานอาคารสถานที่ พิจารณาจาก

1. ดูแลสถานที่และบริเวณโรงเรียนให้สะอาด ปลอดภัย ร่มรื่น สวยงาม และเป็นระเบียบ
2. ดูแลรักษาและซ่อมแซมอาคารต่าง ๆ ให้อยู่ในสภาพที่ใช้การได้ดีและปลอดภัยอยู่เสมอ
3. จัดและดูแลให้มีการใช้อาคารสถานที่ และบริเวณโรงเรียนให้เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนและกิจกรรมอื่น ๆ อย่างเหมาะสม
4. กำกับ ดูแล และควบคุมให้มีการอยู่เวรยาม รักษาอาคารสถานที่และทรัพย์สินของทางราชการ

การบริหารงานความสัมพันธ์กับชุมชน พิจารณาจาก

1. ให้คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลและเสนอแนะเกี่ยวกับกิจกรรมของโรงเรียน
2. ดำเนินการให้ชุมชนได้เข้ามาช่วยเหลือและพัฒนาโรงเรียนด้านต่าง ๆ
3. ให้ชุมชนเข้ามาใช้อาคารสถานที่บริการต่าง ๆ ของโรงเรียนและออกไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน
4. จัดให้มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับผลงานของโรงเรียนให้เป็นที่รับทราบทั่วไป โดยใช้สื่อต่าง ๆ เช่น นักเรียน กรรมการศึกษา เอกสาร ฯลฯ

ผลงานดีเด่นด้านอื่น ๆ พิจารณาจาก

1. ผลงานดีเด่นที่ได้รับรางวัลในฐานะผู้บริหารสถานศึกษา เช่น โรงเรียนได้รับรางวัลโรงเรียนดีเด่นฯ รางวัลพระราชทาน ฯลฯ
2. ผลงานดีเด่นที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์อันเป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนของโรงเรียน
3. ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (ย้อนหลัง 3 ปีการศึกษา)

หมายเหตุ

ผู้บริหารที่เคยได้รับการคัดเลือกจากจังหวัด แต่ไม่ได้รับรางวัลในปีที่ผ่านมา มีสิทธิที่จะได้รับการคัดเลือกอีก

แบบแสดงผลงานของผู้บริหารสถานศึกษาที่ปฏิบัติงานดีเด่น
ปี.....
จังหวัด.....

รูปถ่าย 2"
ชุดราชการ
หน้าตรง
ไม่สวมหมวก

ตอนที่ 1

ประวัติของผู้บริหารสถานศึกษาสังกัด อบจ. / เทศบาล / อบต. / เมืองพัทยา

1. ชื่อ - สกุล
2. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ชั้นเงินเดือน.....บาท
โรงเรียน.....สังกัด (อบจ. / เทศบาล / อบต. / เมืองพัทยา).....
จังหวัด.....โทร.
ดำรงตำแหน่งนี้ตั้งแต่ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.
3. ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่.....ถนน.....ตำบล.....
อำเภอ.....จังหวัด.....
4. เริ่มรับราชการดำรงตำแหน่ง.....สังกัด.....
เมื่อ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.
5. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ. อายุ.....ปี
สถานภาพ.....

6. ประวัติดำเนินการที่การทำงาน (เฉพาะที่สำคัญ)

ตำแหน่ง	สถานที่	ปี พ.ศ.
6.1		
6.2		
6.3		
6.4		
6.5		

7. การพิจารณาความดีความชอบ (ย้อนหลัง 3 ปีการศึกษา)

- 7.1 ปี พ.ศ. ได้รับเลื่อนขั้นเงินเดือน ขั้น
- 7.2 ปี พ.ศ. ได้รับเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น
- 7.3 ปี พ.ศ. ได้รับเลื่อนขั้นเงินเดือน ขั้น

8. การศึกษา (เรียงจากวุฒิสูงสุดตามลำดับและที่สำคัญ)

วุฒิ	ชื่อสถาบัน	ปีที่สำเร็จการศึกษา
8.1		
8.2		
8.3		
8.4		

การถูกลงโทษทางวินัย (เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่ภายในระยะเวลา 3 ปี)

ตอนที่ 2

คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

1. คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป (โปรดเขียนบรรยายถึงคุณลักษณะของผู้สมควรได้รับรางวัลผู้บริหารดีเด่น)

คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป	คุณลักษณะของผู้สมควรได้รับรางวัลฯ	หมายเหตุ
ด้านคุณสมบัติเฉพาะตัว ในเรื่อง 1. จรรยาบรรณและคุณธรรม 2. อุปนิสัย 3. ความเสียสละ 4. บุคลิกภาพ 5. มนุษยสัมพันธ์และสัมพันธภาพ ภายในครอบครัว 6. ความเป็นผู้ทันสมัยและทันต่อ เหตุการณ์		

2. คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์เฉพาะ (โปรดเขียนบรรยายถึงคุณลักษณะของผู้สมควรได้รับรางวัลผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น ในด้านแนวนโยบาย โครงการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการบริหารงาน)

คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป	คุณลักษณะของผู้สมควรได้รับรางวัลฯ	หมายเหตุ
1. ความสามารถในการบริหารงานทั่วไป (พิจารณาว่าในการบริหารงานได้ใช้ หลักการบริหารอย่างไร การจัดทำแผน โครงการพัฒนาโรงเรียน การศึกษา และแก้ไขปัญหา การให้คณะครู มีส่วนร่วมในการบริหาร เสนอ ความคิดเห็น มีความสามารถในการ ใช้สื่อเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อการบริหาร)		

คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป	คุณลักษณะของผู้สมัครได้รับรางวัลฯ	หมายเหตุ
2. ความสามารถในการบริหารงานเฉพาะเรื่อง (อธิบายแนวนโยบาย โครงการ หรือกิจกรรม) 2.1 งานวิชาการ 2.2 งานกิจกรรมนักเรียน 2.3 งานบุคลากร 2.4 งานธุรการ การเงินและพัสดุ 2.5 งานอาคารสถานที่ 2.6 งานความสัมพันธ์กับชุมชน 3. ผลงานดีเด่นด้านอื่น ๆ 3.1 ผลงานดีเด่นที่ได้รับรางวัล ในฐานะผู้บริหารสถานศึกษา (เช่น โรงเรียนได้รับรางวัล โรงเรียนดีเด่น หรือได้รับ รางวัลพระราชทาน ฯลฯ) 3.2 ผลงานดีเด่นที่เกิดจากความริเริ่ม สร้างสรรค์อันเป็นประโยชน์ต่อ การเรียนการสอนของโรงเรียน (ระบุผลงาน เอกสาร โครงการ กิจกรรม) 3.3 ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (ย้อนหลัง 3 ปีการศึกษา)		

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอผลงาน

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความ.....ของผู้บังคับบัญชา

.....คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป.....

● ด้านคุณลักษณะตามหลักเกณฑ์เฉพาะ.....

(ลงชื่อ).....ผอ.สน. / ผอ.กอง / หน.กองการศึกษา

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....ปลัด อบจ. / เทศบาล / อบต. / เมืองพัทยา

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....นายก อบจ. / เทศบาล / อบต. / เมืองพัทยา

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....ผู้ว่าราชการจังหวัด

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....